

PRINCIPI GUIDA DELLA POLITICA AZIENDALE

LA PRESENTE POLITICA È ESPRESSIONE DELL'EVOLUZIONE DI COWORK NEI CONFRONTI DELLE PROBLEMATICHE DI TUTELA DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA SUL POSTO DI LAVORO, CHE IMPEGNA L'ORGANIZZAZIONE A RAGGIUNGERE UN RAGIONEVOLE E COSTANTE MIGLIORAMENTO DELL'EFFICIENZA IN MATERIA DI SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO, ATTRAVERSO L'ANALISI SISTEMATICA DELLE PROPRIE ATTIVITÀ E LA DEFINIZIONE DI SPECIFICI OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO, AL FINE DI GESTIRE E QUINDI RIDURRE AL MINIMO I RISCHI ASSOCIATI ALLA SUA ATTIVITÀ, PER LA TUTELA DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA SUL POSTO DI LAVORO. LA PRESENTE POLITICA, FINALIZZATA ALLA PREVENZIONE DEGLI INFORTUNI, DELLE MALATTIE SUL LAVORO E AL MIGLIORAMENTO CONTINUO NELLA GESTIONE DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO (COMPRESSE LE SUE PRESTAZIONI) È FINALIZZATA A FORMALIZZARE L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE A:

- ADEMPIERE AGLI OBBLIGHI NORMATIVI COGENTI E AGLI ALTRI REQUISITI CHE L'ORGANIZZAZIONE PUÒ SOTTOSCRIVERE E CHE ABBIANO RELAZIONE CON I SUOI PERICOLI PER LA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO;
- MANTENERE AGGIORNATE LE PROPRIE VALUTAZIONI SUI RISCHI PRESENTI E GARANTIRE LE MISURE PREVENTIVE E PROTETTIVE CHE DA QUESTE EMERGONO;
- MIGLIORARE GLI STRUMENTI DI GESTIONE A DISPOSIZIONE DEI LAVORATORI PER RISPETTARE GLI OBBLIGHI CONNESSI ALLA SALUTE E SICUREZZA;
- MANTENERE ATTIVO IL PROPRIO SGS&SL MEDIANTE TUTTI GLI STEP NECESSARI, COMPRESO IL MANTENIMENTO DEL RICONOSCIMENTO DELLA CERTIFICAZIONE.

SISTEMA DI GESTIONE AZIENDALE

COWORK NEL PIANIFICARE IL PROPRIO SGS&SL HA CONSIDERATO:

- CONTESTO ORGANIZZATIVO, TRAMITE DETERMINAZIONE DEI FATTORI INTERNI ED ESTERNI CHE POSSANO INFLUENZARE LA CAPACITÀ DI CONSEGUIRE I RISULTATI;
- ESIGENZE ED ASPETTATIVE DELLE PARTI INTERESSATE PER IL SGS&SL;
- RISCHI ED OPPORTUNITÀ CONSIDERANDO CONTESTO ORGANIZZATIVO ED ESIGENZE ED ASPETTATIVE DELLE PARTI INTERESSATE;
- LA NECESSITÀ DI DETERMINARE LA STRUTTURA ORGANIZZATIVA, LE RESPONSABILITÀ, LE PROCEDURE E LE RISORSE PER GARANTIRE UNA CORRETTA INDIVIDUAZIONE E GESTIONE DEGLI ASPETTI RELATIVI ALLA CORRETTA APPLICAZIONE DEL SGS&SL IMPLEMENTATO PER LA TUTELA DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA SUL POSTO DI LAVORO, CON LO SCOPO DI RAGGIUNGERE LA PIENA CONFORMITÀ NORMATIVA ED UN PROGRESSIVO MIGLIORAMENTO DEGLI ASPETTI ED IMPATTI IN TERMINI DI CONTROLLO/PADRONANZA DELLE ATTIVITÀ E, OVE POSSIBILE, UNA RIDUZIONE DEI RISCHI AD ESSI ASSOCIATI.

OBIETTIVI

LA DIREZIONE PER DIMOSTRARE IL COSTANTE IMPEGNO VERSO IL MIGLIORAMENTO STABILISCE ANNUALMENTE OBIETTIVI SPECIFICI, TRA CUI:

- INVESTIMENTI IN RISORSE E MEZZI NECESSARI PER RAGGIUNGERE I RISULTATI ATTESI NELLA S&SL
- COSTANTE MONITORAGGIO DELLE SCADENZE PER CONTROLLO DI MEZZI E ATTREZZATURE
- COSTANTE AGGIORNAMENTO SU LEGGI E NORMATIVE APPLICABILI E RISPETTO DELLE LEGGI, DEI CODICI E DEI REGOLAMENTI VIGENTI PER EVITARE MULTE O CHIUSURA DELLE ATTIVITÀ
- COSTANTE FORMAZIONE DEI DIPENDENTI PER QUANTO CONCERNE LE TEMATICHE SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO, IN MODO DA GARANTIRE IL REGOLARE SVOLGIMENTO DELLE ATTIVITÀ, E SALVAGUARDARE QUINDI LA SALUTE DEI DIPENDENTI NELL'INTERESSE DELLE PARTI INTERESSATE
- MONITORAGGIO DELL'EFFICIENZA DEI SISTEMI ATTRAVERSO RIESAMI ANNUALI ESEGUITI DALLA DIREZIONE E ATTRAVERSO GLI AUDIT INTERNI PROGRAMMATI ED ESEGUITI DURANTE L'ANNO DA PERSONALE QUALIFICATO
- RISPETTO, NEI CONTENUTI E NEI PRINCIPI, DELLE NORME DI LEGGE IN MATERIA DI SICUREZZA E IGIENE DEI LUOGHI DI LAVORO APPLICABILI ALLA NOSTRA ATTIVITÀ, SENSIBILIZZANDO I DIPENDENTI SU QUESTA NECESSITÀ E PROMOZIONE DI OGNI INIZIATIVA PER PREVENIRE L'ACCADIMENTO DI INCIDENTI CHE POSSANO COMPROMETTERE LA PROPRIA SICUREZZA

OBIETTIVO INFORTUNI

IL MANTENIMENTO DI UN SISTEMA DI GESTIONE DELLA SICUREZZA E SALUTE SUL LAVORO (SGS&SL) COERENTE CON LA NORMA DI RIFERIMENTO UNI ISO 45001:2023, REALIZZATO NEL RISPETTO DELLA NORMATIVA VIGENTE E DEI REQUISITI APPLICABILI, NONCHÉ LA SUA APPLICAZIONE IN TUTTE GLI AMBITI DI ATTIVITÀ, È IL PRESUPPOSTO DELLA PRESENTE POLITICA. IL SGS&SL DEFINISCE RESPONSABILITÀ, OBIETTIVI, METODI, FORMAZIONE E PROMUOVE LA CULTURA DELLA SICUREZZA CHE HA COME OBIETTIVO PRIMARIO

INFORTUNI “ZERO”

È UN DIRITTO DEI LAVORATORI LAVORARE IN CONDIZIONI DI TOTALE SICUREZZA (IN QUANTO L'ATTIVITÀ PROFESSIONALE NON DEVE PREVALERE SULLA SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI) MA È ALTRESÌ UN DOVERE PER GARANTIRE IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO STABILITO. IN PARTICOLARE:

- LA PREVENZIONE DEGLI INCIDENTI VIENE REALIZZATA ATTRAVERSO IL COINVOLGIMENTO E L'ATTIVA COLLABORAZIONE DI TUTTI;
- INFORMARSI PRIMA DI AGIRE: LA FORMAZIONE E LA CONOSCENZA DELLE PROCEDURE È ESSENZIALE;
- NON È GIUSTIFICABILE IL MANCATO RISPETTO DI UNA DISPOSIZIONE O DI UNA PROCEDURA;
- LA COLLABORAZIONE E LA PARTECIPAZIONE AL PROCESSO DI IDENTIFICAZIONE DEI RISCHI PERMETTE DI RIDURRE LE SITUAZIONI POTENZIALMENTE PERICOLOSE.

COWORK SI IMPEGNA A RIESAMINARE PERIODICAMENTE LA PRESENTE POLITICA, IN OCCASIONE DEI RIESAMI DELLA DIREZIONE, E A RENDERLA DISPONIBILE ALLE PARTI INTERESSATE E ALL'INTERNO DELLA PROPRIA ORGANIZZAZIONE.

LA DIREZIONE DI COWORK VUOLE FORMALIZZARE IL PROPRIO IMPEGNO AD INCIDERE POSITIVAMENTE SUI FATTORI CHE CONTRIBUISCONO AL CAMBIAMENTO CLIMATICO ATTRAVERSO OGNI AZIONE POSSA CONTRIBUIRE A REALIZZARLO, AD ES. CON LA RIDUZIONE DELLE TRASFERTE NON NECESSARIE E/O LA CREAZIONE DI DOCUMENTAZIONE IN DIGITALE A DISCAPITO DELLE COPIE CARTACEE E/O IL RINNOVAMENTO DEL PROPRIO PARCO MACCHINE AZIENDALE CON MEZZI A MINOR IMPATTO AMBIENTALE.

COWORK CONSIDERA ESSENZIALE GARANTIRE IL MIGLIORAMENTO CONTINUO DELLE PRESTAZIONI DI QUALITÀ E DI SICUREZZA SUL LAVORO, PREFIGGENDOSI OBIETTIVI SEMPRE PIÙ IMPEGNATIVI. IN PARTICOLARE, LA DIREZIONE AZIENDALE SI ASSUME LA RESPONSABILITÀ DI PROMUOVERE E DIFFONDERE QUESTO IMPEGNO ATTRAVERSO PIANI ANNUALI CHE, INDIVIDUANDO GLI ASPETTI MAGGIORMENTE SIGNIFICATIVI, PREDISPONGANO AZIONI E RISORSE ALLO SCOPO DI RAGGIUNGERE IL LIVELLO DI MIGLIORAMENTO STABILITO.

21 FEBBRAIO 2025

COWORK SOC.COOP - LA DIREZIONE

